

## **Avatud Hariduse Liidu arengukava**

**Missioon:** Töötajate ja ametiühingute liikmeskonna koolitamine ja sotsiaalse partnerluse arendamine.

**Visioon:** AHL on töötajate ja ametiühingute hulgas tunnustatud koolituskeskus. AHL toetab töötajaid ja ametiühinguid nende eesmärkide saavutamisel koolituste kaudu. AHL on aktsepteeritav koostööpartner ja koostöövõrgustike edendaja.

### **Üldised eesmärgid**

1. AÜ liikmete ja töötajate koolitus Tartus.
2. Töötajate ja AÜ liikmete koolitus liikmesorganisatsioonide abiga üle Eesti
3. Töötajatele ja AÜ liikmetele mõeldud koolitused: töötajate õigused (tööõigus, õiguste kaitse), töötaja toimetulek töökohal, läbirääkimised; kõrvaloskused nagu arvutikoolitus, keelekoolitus, psühholoogia alane koolitus, vaba aja tegevused.
4. Koolituste kaudu väljundi leidmine Tartu regioonis.
5. Uute AÜ liikmete kaasamine koolituste abiga.
6. Sotsiaalse partnerluse arendamine – kommunikatsioonivõrgustike kujunemisele kaasaaitamine ja sotsiaaldialoogi toetamine.
7. Sotsiaalse vajaduse arvestamine kaasaegsete koolituskavade väljatöötamisel ja rakendamisel. Sotsiaalse ettevõtlusega, kodanikukoolitusega, töötute koolitusega tegelemine.
8. Toetada ametiühingukoolitusega aktiivse ja paindliku tööturu väljakujunemist Eestis.
9. Töötajaskonna sotsiaalse kompetentsi tõstmine läbi arenduskoolituse (töötajate õigused, töötajate toimetulek, tööseadusandlus, läbirääkimised, kõrvaloskused: arvutikoolitus, keelekoolitus, psühholoogiline koolitus, vaba aja tegevused).
10. Riskirühmade (tööturule sisenevad noored, muukeelsed, pikaajalised töötud, eakad, sõltuvusprobleemidega inimesed) koolitamine nende sotsiaalse kompetentsi arendamiseks ja kaasatuse suurendamiseks.
11. Organisatsioonisisese koostöö tugevdamine läbi koolituste ja ühisprojektide, eesmärgiga toetada elukestva õppe jätkusuutlikkust.
12. Kaasaegse õpikeskkonna väljaarendamine.

### **AHL liikmeskonnale suunatud tegevused**

1. Ühtekuuluvustunde arendamine.
2. Liikmete aktiivsem kaasamine AHLi tegevusse.
3. Anda kõigile AHLi liikmesorganisatsioonidele teavet teiste liikmete tegevusest ning prioriteetidest, et jagada häid mõtteid ja oskusteavet, mida ise ellu viia.
4. AHLi kodulehe pidev uuendamine ja seal liikmetele mõeldud tegevuste, koolituste kohta info andmine.
5. Tegevuskavade omavaheline kooskõlastamine, et vältida omavahelist mõttetut konkurentsi.
6. Infovahetus toimub AHLi juhatuse koosolekul, kuhu kuulub enamus liikmeid. AHLi juhatuse koosolekud on kõigile AHLi liikmetele avatud.

## **Koolitus- ja nõustamistegevus**

### **1) Ametiühingu liimeskonnale suunatud koolitused:**

- a) Toimetulek töökohal (igasugune abi tööalase turvalisuse tagamisel).
- b) Töötajate igapäevast tööd abistav lisateave ning -oskused (arvuti, suhted klientidega, erialane võõrkeel, stressiga toimetulek).
- c) Usaldusisikute töö soodustamine (suhted töökollektiivis, grupiprotsessid jne.)

### **2) Kodanikukoolitus:**

Eesmärgid:

- a) Kodanike aktiivsuse tõstmine (koolitavad ei pea olema AÜ liikmed).
- b) Sotsiaalse ettevõtluse edendamine ja sotsiaalselt olulise teabe andmine koolitustel.

Teemad:

- a) Kohaliku omavalitsuse ja kodanikeühenduste suhted – osalusdemokraatia (soodustada kodukandivõrgutike koostööd).
- b) Kuidas ametiühingud saavad mõjutada poliitikat.
- c) Keskkonna-alased ja muud kodanikualgatused

### **3) Nõustamistegevus**

Ametiühingute seljataguse kindlustamine uute nõustajate leidmise näol.

## **Otseselt liikmeskonnale suunatud tegevused**

Koostöö arendamine, klubilised ettevõtmised, harivate ürituste (nt. suvekoolid ja suvepäevad) korraldamine.

## **Kirjastustegevus**

### **Materiaalne baas**

1. AHL maja ühine majandamine
2. AHLi (Lutsu 14a) maja remondi jaoks vahendite saamiseks võimaluste leidmine.

## **Väljapaistmine**

1. AHL peab suhtlema avalikkusega kui kõigi oma liikmete esindaja, tutvustama avalikkusele oma eesmärgi, andma välja kirjatöid ning tegema AHLi ja selle liikmed nähtavaks (reklaamima liikmete koolitusi, tegevusi jne.).
2. Koostöö tugevdamine kohalike omavalitsustega.
3. AHL korraldab avalikke seminare erinevate teemade käsitlemiseks (paindlik tööturg, sotsiaalne ettevõtlus, töötajate esindatus ettevõttes, eneseabi jne.).